

## Spørgsmål til byrådsmøde 6.november:

Til borgmesteren, kommunaldirektøren og med kopi til byråd og direktion

Sag til førstkommende ØK-møde (det personaleansvarlige udvalg) og dernæst byrådsmøde.

Indledningsvis henvises til vedhæftede artikel fra fagbladetfoa.dk nr. 2 i 2017.

Som det fremgår af artiklen oplever en tredjedel af medlemmerne af FOA vold på jobbet indenfor det seneste år.

På den baggrund anmodes om svar på følgende spørgsmål:

1. Det bedes oplyst hvor mange tilfælde af vold og trusler om vold, der i hvert af årene 2014-2015-2016-2017 der er registreret indenfor henholdsvis ældreområdet og psykiatriområdet – og disse registreringers fordeling på faggrupper (social- og sundhedshjælpere/asistent, sygeplejersker m.fl.).
2. Hvilke konkrete støtteforanstaltninger har den enkelte ansatte indenfor ældreområdet og psykiatriområdet fået stillet til rådighed af Randers Kommune, når den ansatte har været udsat for trusler og/eller vold fra f.eks. demente borgere eller borgere med psykiatriske problemer?
3. I hvor mange tilfælde i årene 2014-2015-2016-2016 har vold og trusler om vold indenfor ældreområdet og psykiatriområdet ført til politianmeldelser?
4. I hvor mange tilfælde i årene 2014-2015-2016-2016 har vold og trusler om vold indenfor ældreområdet og psykiatriområdet medført sygemeldinger og i gennemsnit hvor mange dage – samt hvor mange sygemeldinger der har været på mere end 14 dage på grund af vold og trusler om vold?
5. I hvor mange tilfælde i årene 2014-2015-2016-2016 har vold og trusler om vold indenfor ældreområdet og psykiatriområdet ført til langvarige sygemeldinger, som er endt med afskedigelse?
6. Hvordan forebygges vold og trusler om vold mod personalet indenfor ældreområdet og psykiatriområdet?
7. I hvor mange tilfælde i årene 2014-2015-2016-2016 har vold og trusler om vold indenfor ældreområdet og psykiatriområdet ført til anmeldelse af arbejdsskader?
8. Hvilke 5 tilfælde af trusler og/eller vold har i årene 2014-2017 medført de alvorligste gener, for de direkte berørte ansatte indenfor ældreområdet og psykiatriområdet
9. Sker der en risikovurdering af udad reagerende f.eks. demente ældre og borgere med psykiske problemer?
10. I hvilket omfang oplyses de ansatte om inden de første gang har kontakt med en borger, at bestemte f.eks. demente og borgere med psykiske problemer overfor ansatte indenfor ældreområdet og psykiatriområdet er kommet med trusler og/eller været voldelig overfor andre ansatte, som tidligere har haft med borgeren at gøre?
11. Er problemet med trusler og vold mod ansatte indenfor ældreområdet og psykiatriområdet steget eller faldet i årene 2014-2015-2016-2017.

12. Hvordan og på hvilke måder opfylder Randers Kommune AT-vejledning D.4.3-3, fra juni 2011 og opdateret december 2015: ”Vejledningen handler om arbejdsgiverens pligt til at forebygge arbejdspladsrelateret vold og om hvordan man i virksomheden kan samarbejde om at forebygge og håndtere arbejdsrelateret vold.”

Spørgsmålene bedes besvaret skriftligt inden mødet i ØK.